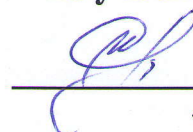


Министерство образования Тульской области
ГПОУ ТО «Сельскохозяйственный колледж «Богородицкий»
им. И.А. Стебута»

«УТВЕРЖДАЮ»

Заместитель директора
по учебно-воспитательной
работе


/О.А. Чудакова/
«26» июня 2020 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ**

Учебная дисциплина ОП.02 Экономика организации

Специальность 21.02.05 Земельно-имущественные отношения

Курс 2

Форма обучения очная

Богородицк
2020

Рассмотрено на заседании

предметной (цикловой) комиссии общеобразовательных, естественнонаучных и социально-экономических дисциплин.

Председатель Телегина Н.И. / Телегина Н.И. /

Протокол № 10 от «26» июня 2020г.

Автор: преподаватель общепрофессиональных дисциплин Новикова А.С.

Методические указания по выполнению практических работ для обучающихся разработаны согласно рабочей программе учебной дисциплины (междисциплинарного курса учебная дисциплина ОП.02 Экономика организации для специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения и требованиям к результатам обучения Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) по специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения.

ВВЕДЕНИЕ

Уважаемый обучающийся!

Методические указания по учебной дисциплине ОП.02 Экономика организации по выполнению практических работ созданы Вам в помощь для работы на практических занятиях, подготовки к практическим занятиям.

Приступая к выполнению практических работ, Вы должны внимательно прочитать цель и задачи практического занятия, ознакомиться с требованиями к уровню Вашей подготовки в соответствии с федеральными государственными стандартами, краткими теоретическими и учебно-методическими материалами по теме практического занятия, ответить на вопросы для закрепления теоретического материала.

Наличие положительной оценки по практическим занятиям необходимо для допуска к дифференцированному зачету по учебной дисциплине ОП.02 Экономика организации, поэтому в случае отсутствия на занятии по любой причине или получения неудовлетворительной оценки Вы должны найти время для ее выполнения или пересдачи.

Внимание! Если в процессе подготовки к практическим занятиям при решении задач у Вас возникают вопросы, разрешить которые самостоятельно не удастся, необходимо обратиться к преподавателю для получения разъяснений или указаний.

Желаем Вам успехов!!!

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка	5
2. Критерии оценивания	9
3. Перечень практических занятий.....	12
4. Инструктивно-методические указания по выполнению практической работы на практических занятиях	13
Список использованной литературы	54

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Методические указания предназначены для выполнения работ на практических занятиях по учебной дисциплине ОП.02 Экономика организации для специальности СПО 21.02.05 Земельно-имущественные отношения.

Практические занятия проводятся после изучения соответствующих разделов и тем учебной дисциплины ОП.02 Экономика организации.

1.2. Выполнение обучающимися практических работ позволяет им понять, где и когда изучаемые теоретические положения и практические умения могут быть использованы в будущей профессиональной деятельности.

Цель:

- формирование практических умений, необходимых в последующей учебной и профессиональной деятельности.

Задачи:

- обобщить, систематизировать, углубить, закрепить полученные теоретические знания по конкретным темам учебной дисциплины ОП.02 Экономика организации;

- формировать умения применять полученные знания на практике;

- выработать при решении поставленных задач такие профессионально значимые качества, как самостоятельность, ответственность, точность, творческая инициатива.

1.3.. Требования к образовательным результатам.

В результате выполнения практических работ, предусмотренных программой по дисциплине ОП.02 Экономика организации, обучающийся должен овладеть профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями ОК 1 – 5, ПК 1.1 - 1.5, 2.1 - 2.5; 3.1 - 3.5, 4.1 - 4.6;

уметь:

У1 - определять организационно-правовые формы организаций;

У 2 - планировать деятельность организации;

У3 - определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;

У 4 - заполнять первичные документы по экономической деятельности организации;

У 5 - рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;

У 6 - рассчитывать цену продукции;

У 7 - находить и использовать необходимую экономическую информацию.

знать:

З 1 - сущность организации, как основного звена экономики отраслей;

З 2 - основные принципы построения экономической системы организации;

З 3 - управление основными и оборотными средствами и оценку эффективности их использования;

З 4 - организацию производственного и технологического процессов;

З 5 - состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;

З 6 - способы экономии ресурсов, энергосберегающие технологии;

З 7 - механизмы ценообразования;

З 8 - формы оплаты труда;

З 9 - основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета;

З 10 - аспекты развития отрасли, организацию хозяйствующих субъектов в рыночной экономике.

1.4. Структура практического занятия.

Практическое занятие проводится в соответствии со следующей структурой:

Вводная часть:

- организационный момент;
- мотивация учебной деятельности;
- сообщение темы, постановка целей;
- повторение теоретических знаний, необходимых для работы;
- выдача задания;
- определение алгоритма;
- инструктаж по технике безопасности;
- ознакомление со способами фиксации полученных результатов;
- допуск к выполнению работы.

Самостоятельная работа обучающегося:

- определение путей решения поставленной задачи;
- выработка последовательности выполнения необходимых действий;
- проведение эксперимента (выполнение заданий, задач, упражнений);
- составление отчета;
- обобщение и систематизация полученных результатов (таблицы, графики, схемы и т.п.).

Заключительная часть:

- подведение итогов занятия: анализ хода выполнения и результатов работы обучающихся;
- выявление возможных ошибок и определение причин их возникновения;
- защита выполненной работы.

Обязательная аудиторная нагрузка на практическое занятие –2 часа.

1.5. Общие требования по подготовке и выполнению практической работы.

При выполнении работ на практических занятиях по учебной дисциплине ОП.02 Экономика организации обучающиеся должны соблюдать следующие требования:

1. К выполнению практических работ необходимо подготовиться до начала занятия, используя рекомендованную литературу и конспекты лекций.

2. Обучающиеся обязаны иметь при себе линейку, карандаш, тетрадь для практических занятий.

3. Отчеты по практическим занятиям должны включать в себя следующие пункты:

- дата проведения практического занятия;
- название практического занятия и его цель;
- краткий порядок выполнения занятия;
- далее пишется «Ход работы» и выполняются этапы практического занятия согласно порядку, указанному в работе.

4. При подготовке к сдаче отчета по практическому занятию, необходимо ответить на предложенные контрольные вопросы.

5. Требования по оформлению отчета.

Например:

Объем может колебаться в пределах 5-10 печатных страниц, в зависимости от работы: тексты должны быть напечатаны 14 кеглем Times New Roman, через 1,5 интервала, поля страниц: верхнее, нижнее – 2 см, левое – 3 см, правое – 1,5 см, абзац. отступ – 1,5 см или 10-15 рукописных; все приложения к работе не входят в ее объем.

Работа должна быть выполнена грамотно, с соблюдением культуры изложения.

Обязательно должны иметься ссылки на использованную литературу.

Должна быть соблюдена последовательность написания библиографического аппарата.

6. Если отчет по работе не сдан вовремя (до выполнения следующей работы) по неуважительной причине, оценка за работу снижается.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Критерии и шкала оценивания практического занятия

№ п/п	Критерии оценивания	Оценка
1	представленный отчет выполнен в полном соответствии с заданием; изложение грамотное, четкое и аргументировано; на все поставленные по тематике данной работы вопросы даны исчерпывающие ответы, при этом речь обучающегося отличается логической последовательностью, четкостью, прослеживается умение делать выводы, обобщать знания и практический опыт	5 «отлично»
2	представленный отчет выполнен в полном соответствии с заданием; изложение грамотное, четкое и аргументировано; на поставленные по тематике данной работы вопросы даны исчерпывающие ответы, при этом речь обучающегося отличается логической последовательностью, четкостью, прослеживается умение делать выводы, обобщать знания и практический опыт. Возможны некоторые неточности при ответах, однако основное содержание вопроса раскрыто полно	4 «хорошо»
3	представленный отчет выполнен в полном соответствии с заданием; изложение грамотное, четкое и аргументировано; на поставленные по тематике данной работы вопросы, даны неполные, слабо аргументированные ответы; не даны ответы на некоторые вопросы, требующие элементарных знаний темы	3 «удовлетворительно»
4	представленный отчет выполнен в не полном соответствии с заданием;	2 «неудовлетворительно»

	изложение не аргументировано; обучающийся не понимает вопросов по тематике данной работы, не знает ответа на теоретические вопросы, требующие элементарных знаний данной темы	
--	---	--

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название практических занятий	Количество часов	Формируемые компетенции в соответствии с ФГОС СПО
1	Практическое занятие № 1. Расчет стоимости основных средств. Расчет видовой структуры основных средств. Расчет суммы амортизационных отчислений. Расчет показателей использования основных средств	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
2	Практическое занятие № 2. Расчет показателей использования оборотного капитала	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
3	Практическое занятие № 3. Расчет среднесписочной численности работающих	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
4	Практическое занятие № 4. Расчет баланса рабочего времени. Расчет показателей производительности труда	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
5	Практическое занятие № 5. Расчет заработной платы различных категорий работников	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
6	Практическое занятие № 6. Расчет фонда оплаты труда	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
7	Практическое занятие № 7. Составление калькуляции и сметы затрат	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
8	Практическое занятие № 8. Расчет и определение цены товара	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
9	Практическое занятие № 9. Расчет прибыли и рентабельности продукции	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5,;

			ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6
10	Практическое занятие № 10. Расчет основных показателей деятельности организации	2	ОК 1 - 5 ПК 1.1 - 1.5, ПК 2.1 - 2.5;; ПК 3.1 - 3.5, ПК 4.1 - 4.6

4. ИНСТРУКТИВНО – МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ НА ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЯХ

Практическое занятие № 1

Расчет стоимости основных средств. Расчет видовой структуры основных средств. Расчет суммы амортизационных отчислений. Расчет показателей использования основных средств

Продолжительность проведения – 2 часа

Цели и задачи практического занятия:

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Основной капитал и его роль в производстве» и приобретение практических навыков расчета показателей использования основных средств предприятия.

Задачи:

- изучить методику расчета показателей эффективности использования основных средств предприятия;
- научить обучающихся в обобщать, углублять уже известный материал.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания,

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. В таблице приведена стоимость основных фондов по цене приобретения:

Наименование основных средств	Стоимость по цене приобретения (тыс. руб.)	Структура основных фондов (%)
Здания и сооружения	84 690	?
в том числе коровники	27 400	?
Силовые машины и оборудование	32 420	?
в том числе тракторы	12 440	?
комбайны	8 260	?
Автомобили всех марок	17 500	?
Измерительные приборы	4 200	?
Скот продуктивный	24 000	?
Прочие основные фонды	5 140	?
Всего основных фондов	?	100

Определить:

1. Общую стоимость основных фондов.
2. Структуру основных фондов.

2. Приведены показатели стоимости основных фондов:

1. Стоимость основных фондов на начало года – 8 470 тыс. руб.
2. Стоимость основных фондов, поступивших за год – 3 090 руб.
3. Стоимость выбывших за год основных фондов – 2 050 тыс. руб.
4. Стоимость основных фондов на конец года _____?
5. Среднегодовая стоимость основных фондов _____?
6. Сумма прибыли за отчётный год составила – 372 тыс. руб.
7. Количество среднегодовых работников – 366 человек.
8. Сумма выручки – 15 840 тыс. руб.

Определить:

1. Стоимость основных фондов на конец года.
2. Среднегодовую стоимость основных фондов.

3. Обобщающие показатели эффективного использования основных фондов: фондообеспеченность, фондоёмкость, фондорентабельность и фондовооружённость.

3. Определить показатель фондоотдачи и фондовооруженности для каждого предприятия. Сделайте вывод, на каком из предприятий лучше используются основные фонды.

Показатели	Предприятие	
	1-е	2-е
Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб.	8000	14000
Число работающих, человек	400	500
Выработка продукции на одного работающего, руб.	30000	36000

4. Определить первоначальную стоимость прибора, а также остаточную на конец года, если он был приобретен 15 августа по цене 45 тыс. рублей. Затраты по доставке и наладке его составили 1,2 тыс. рублей. Срок полезного использования данного прибора 5 лет.

5. Определить показатели использования основных средств за год, если имеются следующие данные:

Показатели	Данные
выпуск продукции за год, млн. руб.	4
первоначальная стоимость основных средств на начало года, млн. руб.	16
ввод основных средств с 1 октября, млн. руб.	4
средняя численность работающих, чел.	154

6. В цехе предприятия установлено 90 станков. Режим работы цеха двухсменный, продолжительность смены 8 часов. Годовой объем выпуска продукции – 280 тыс. изделий, производственная мощность цеха – 320 тыс. изделий. В первую смену работают все станки, во вторую примерно 50% всего станочного парка. Количество рабочих дней в году 260, время фактической работы станка – 4000 час в год.

Определите коэффициент сменности, коэффициенты экстенсивной, интенсивной и интегральной загрузки оборудования цеха.

7. Определить годовую сумму амортизационных отчислений способом уменьшаемого остатка, если был приобретен объект основных средств со стоимостью 180 тыс. руб. со сроком полезного использования 3 года. Коэффициент ускорения равен 2.

8. Рассчитайте годовую сумму амортизации способом списания стоимости по сумме лет полезного использования, если был приобретен объект основных средств стоимостью 280 тыс. руб. Срок полезного использования его был установлен в 4 года.

9. Начислите годовую сумму амортизации способом списания стоимости пропорционально объему продукции (работ), если был приобретен автомобиль с предполагаемым пробегом 200 тыс. км стоимостью 160 тыс. руб. В отчетном периоде пробег составил 20 тыс. км.

10. Основные средства организации на начало года составляли 3670 тыс. руб. В течение года был ввод основных фондов: на 1.03. на 70 тыс. руб. и на 1.08. на 120 тыс. руб., и выбытие: на 1.02. на 10 тыс. руб. и на 1.07. на 80 тыс. руб. Определите среднегодовую стоимость основных средств, а также стоимость их на конец года и коэффициенты выбытия и обновления основных средств.

Отчет по выполненной практической работе

Контрольные вопросы:

1. Каков состав основных производственных фондов предприятия?
2. Какие показатели использования основных фондов вы знаете, как они рассчитываются?

Практическое занятие № 2

Расчет показателей использования оборотного капитала

Продолжительность проведения – 2 часа.

Цели и задачи практического занятия

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Оборотный капитал» и приобретение практических навыков расчета показателей эффективности использования оборотных средств предприятия.

Задачи;

- изучить методику расчета показателей эффективности использования оборотных средств предприятия;

- научить обучающихся обобщать, углублять уже известный материал.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания,

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.

2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.

3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.

4. Инструкции по Технике безопасности.

5.

Порядок выполнения практической работы

1. Средние остатки оборотных средств в 2018 г. составляли 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2019 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дня.

Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним.

2. Заполните таблицу:

Показатели	Период		Отклонения
	Прошлый год	Отчетный год	
Выручка, тыс. руб.	65487	70587	
Кол-во дней в периоде	360	360	
Оборотные средства, тыс. руб.	5574	5698	
Оборачиваемость оборотных средств в днях			
Коэфф. оборачиваемости в оборотах			
Коэфф. оборачиваемости в рублях			
Коэфф. загрузки средств в обороте в рублях			
Однодневная выручка в руб.			

3. Предприятие за год реализовало продукции на сумму 600 т.р., коэффициент оборачиваемости – 6. Найти потребность предприятия в оборотных средствах и длительность одного оборота.

4. Средние остатки оборотных средств на предприятии 180 тыс.р., длительность 1 оборота 31 день. Найти сумму реализованной продукции. На сколько увеличится реализация, если коэффициент оборачиваемости увеличится на 1 оборот?

5. Определите и проанализируйте структуру оборотных средств предприятий по следующим данным:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн. руб.	
	Предприятие 1	Предприятие 2
Производственные запасы	94,70	94,92
Незавершенное производство	16,15	27,64
Расходы будущих периодов	134,15	5,32
Готовая продукция	17,65	30,02
Прочие	87,35	62,1

Задача 6. Рассчитайте среднеквартальные и среднегодовые остатки оборотных средств, а также оборачиваемость оборотных средств (длительность оборота) и коэффициент оборачиваемости за год, используя следующие данные:

Остатки оборотных средств		Объем реализованной продукции	
Дата	Сумма, тыс. руб.	квартал	Сумма, тыс. руб.
на 1 января 2019 г.	2 500	I	3 000
1 апреля 2019 г.	2 600	II	3 500
1 июля 2019 г.	2 400	III	2 900
1 октября 2019 г.	2 400	IV	3 100
1 января 2020 г.	2 500	I	3 000

7. Средние остатки оборотных средств в 2019 г. составляли 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2020 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дн.

Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним.

8. Объем реализованной продукции на предприятии в 2018 г. составил 1200 тыс. руб., а в 2019 – 1224 тыс. руб. Среднегодовые остатки оборотных средств соответственно 240 тыс. руб. и 221 тыс. руб. Определить показатели эффективности использования оборотных средств.

9. Определить потребность в оборотных средствах под запас основных и вспомогательных материалов, если расход основных материалов за квартал составляет 180 тыс. руб. при норме запаса 20 дней и вспомогательных материалов 45 тыс. руб. при норме запаса 50 дней.

10. Определить норматив производственных запасов по металлу в стоимостном выражении. Расход материала на производство в IV квартале – 450 т.; время приемки, разгрузки и складирования – 2 дня, время подготовки к производству – 3 дня; интервал поставок – 20 дней; гарантийный запас составляет 50% от текущего запаса; оптовая цена 1 т металла 2000 руб.

11. Определить норматив оборотных средств в незавершенном производстве, если известно, что выпуск изделия «С» за год составил 3600 штук, себестоимость изделия «С» – 100 руб., в том числе материальные затраты – 50 руб., длительность производственного цикла изготовления 10 дней.

Контрольные вопросы:

1. Каков состав оборотных производственных фондов предприятия?
2. Какие показатели использования оборотных фондов вы знаете, как они рассчитываются

Практическое занятие № 3.

Расчет среднесписочной численности работающих

Продолжительность проведения – 2 часа.

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Трудовые ресурсы организации и производительность труда» и приобретение практических навыков расчета расчёта среднесписочной численности работающих на предприятии.

Задачи:

- изучить методику расчета показателей расчёта среднесписочной численности работающих на предприятии;
- научить обучающихся обобщать, углублять уже известный материал.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. Предприятие на начало месяца имеет списочный состав - 112 человек. За месяц уволено по собственному желанию 24 человека, принято на работу 45 человек. Количество рабочих дней - 30, количество праздничных и выходных - 8. Неявки на работу представлены в книге учета кадрового состава предприятия за отчетный месяц (см. табл.).

Дни мес.	Списочный состав начальной	Движение кадров		Списочный состав конечный	Неявки на работу				Явочная численность
		Прибыло	Убыло		Отпуска	Болезни	Неявки по уважит, пр.	Прогубы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	112	2	4	110	5	5	4	-	96
2	110	5	3	112	5	3	2	1	101
3	112	-	-	112	5	7	2	1	97
4	112	3	-	115	11	7	2	3	92
5	115	-	6	99	11	7	5	-	76
6	99	-	-	99	-	-	-	-	-
7	99	-	-	99	-	-	-	-	-
8	99	2	-	101	8	5	2	1	85
9	101	-	-	101	8	4	5	4	80
10	101	-	1	100	16	9	2	-	73
11	100	-	-	100	16	9	2	-	73
12	100	11	-	111	16	9	2	-	84
13	111	-	-	111	-	-	-	-	-
14	111	-	-	111	-	-	-	-	-
15	111	-	-	111	22	16	3	-	70
16	111	-	3	108	22	18	1	-	67
17	108	-	-	108	22	18	-	-	68
18	108	2	-	110	14	И	-	-	85
19	110	-	-	110	14	11	-	-	85
20	110	-	-	110	-	-	-	-	-
21	110	-	-	110	-	-	-	-	-
22	110	-	-	110	18	12	2	2	76
23	110	2	-	112	18	12	4	-	78
24	112	-	-	112	19	16	2	-	75
25	112	-	7	105	25	16	2	-	62
26	105	-	-	105	25	16	2	-	62
27	105	-	-	105	-	-	-	-	-
28	105	-	-	105	-	-	-	-	-
29	105	8	-	113	21	13	2	2	75
30	113	-	-	113	21	13	2	-	77
Итого:									

Задание: Рассчитать численность работников предприятия, используя среднесписочный, списочный и явочный состав работников. Определить движение кадров, коэффициент текучести.

2. Рассчитать среднесписочную численность работников за октябрь по исходным данным.

Число месяц а	Состояло в списочно м составе	В т.ч. не включают ся в ср. спис. чисел.	Включает ся в ср. спис.числе л.	Числ о месяц а	Состояло в списочно м составе	В т.ч. не включают ся в ср. спис. чисел.	Включает ся в ср. спис.числе л.
А	1	2	3	А	1	2	3
1	253	3	250	16	282	-	282
2	257	3	254	17 сб.	282	-	282
3 сб.	257	3	254	18 вс.	282	-	282
4 вс.	257	3	254	19	284	-	284
5	260	3	257	20	286	-	286
6	268	3	265	21	291	-	291
7	268	3	265	22	295	2	293
8	272	3	269	23	298	2	296
9	270	3	267	24 сб.	298	2	296
10 сб.	270	3	267	25 вс.	298	2	296
11 вс.	270	3	267	26	298	2	296
12	274	3	271	27	292	2	290
13	279	3	276	28	305	2	303
14	278	3	275	29	306	2	304
15	279	-	279	30	314	2	312
				31 сб.	314	2	312
Итог о:							

3. Среднесписочная численность работников в январе составила 620 человек, в феврале – 640 человек, в марте – 690 человек. Определить среднесписочную численность рабочих за 1 квартал.

4. Предприятие начало работать в марте. Среднесписочная численность за март составила 720 человек. Определить среднесписочную численность за квартал.

5. Предприятие начало работать в марте. Среднесписочная численность работников за данный месяц составила 450 чел. В апреле – 660 человек, в мае – 690 человек. Определить среднесписочную численность работников за период с начала года (за 5 месяцев.)

6. Предприятие с сезонным характером работы начало работать в апреле и закончило в августе. Среднесписочная численность в апреле 641

человек, в мае 1254, в июне-1336, в июле 820, в августе-457. Определить среднесписочную численность рабочих за год.

7. Участок начал работу с 18 сентября со следующей численностью с 18 по 20 – 110 чел. с 21 по 24 – 120 чел. с 25 по 27 – 135 чел. С 28 по 30 – 145 чел. Среднесписочная численность в октябре 145 чел. В ноябре – 155 чел. В декабре – 160 чел. Определить среднесписочную численность рабочих за сентябрь, 3 квартал, 4 квартал, второе полугодие.

8. Определить списочную численность персонала, если явочная составляет 230 чел., номинальный фонд рабочего времени – 260 дней, реальный – 245 дней.

9. Среднесписочная численность работающих на предприятии 2100 чел. В течение года уволено по разным причинам 250 чел., в т.ч. по личному желанию и за нарушения 180 чел. Принято на работу – 230 чел. Рассчитать коэффициенты оборота: по приему, увольнению, текучести кадров.

10. Численность работников на начало года составляла 300 чел. В течение года принято – 25 чел. Выбыло: на пенсию – 10 чел., по сокращению штатов – 12 чел., по собственному желанию – 20 чел. Рассчитайте среднесписочную численность, а также показатели движения кадров – коэффициенты по приему, выбытию и текучести.

Контрольные вопросы:

- 1 Что такое среднесписочная численность работников?
- 2 Какие показатели использования среднесписочная численность работников вы знаете, как они рассчитываются?

Практическое занятие № 4
Расчет баланса рабочего времени. Расчет показателей
производительности труда

Продолжительность проведения – 2 часа

Цели и задачи практического занятия:

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Трудовые ресурсы организации и производительность труда» и приобретение практических навыков расчета баланса рабочего времени и показателей производительности труда.

Задачи:

Изучить расчета баланса рабочего времени и основные показатели производительности труда;

Освоить формулы расчета выработки и трудоемкости;

Научиться пользоваться формулами для расчета влияния изменения производительности и интенсивности труда на величину стоимости товара, на стоимость всей продукции, созданной за определенное время, на доход и выручку производителя.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. Пользуясь данными таблицы 1, определить показатели использования рабочего времени.

Таблица 1 - Баланс рабочего времени

Показатели	Структура рабочего времени, %	Варианты расчета			
		1	2	3	4
1. Среднесписочная численность, чел.	-	278	261	246	238
2. Отработано чел.-дней	59,70	60589	54983	53422	50885
3. Всего неявок, чел.-дней	40,30	40881	40281	36617	36061
В том числе:					
а) трудовой отпуск	21,82	8920	8805	7742	7861
б) учебный отпуск	0,77	315	289	481	445
в) болезнь	8,58	3510	3331	3700	3846
г) гособязанности	1,83	750	868	801	503
д) по разрешению администрации	2,91	1190	2316	874	598
е) прогулы	0,16	64	335	10	5
ж) выходные и праздники	63,93	26132	24337	23009	22803
4. Фонд рабочего времени календарный (всего чел.-дн)	100				

Примечание: Баланс по своему варианту переписать в тетрадь, добавив одну колонку для заполнения структуры затрат рабочего времени.

2. Определить количество работников и уровень производительности труда:

Дано: 1. Произведено валовой продукции на 4 600 тыс. руб.

2. Отработано в растениеводстве 807 600 чел/час.

3. Количество рабочих дней – 278.

Задание 3. Определить производительность труда в сельском хозяйстве.

Таблица 2 - Исходные данные

Показатели	СПК «Нива»	ОАО «Колос»
Валовая продукция сельского хозяйства, тыс. руб.	29 000	24 800
Численность работников, чел.		
Отработано работниками:		
- тыс. чел.-дн.	63,8	79,4
- тыс. чел.-ч		

Затраты труда (тыс. чел.-ч) на возделывание:		
- зерновых культур	36,9	38,9
- сахарной свеклы	95,8	89,5
- подсолнечника	6,7	4,5
Валовой сбор, т:		
- зерна	6 790	4 700
- сахарной свеклы	157 900	8 700
- подсолнечника		

Таблица 3 - Производительность труда в сельском хозяйстве

Показатели	СПК «Нива»	ОАО «Колос»	Отношение показателя (гр. 3 : гр. 2), %
Годовая выработка, тыс. руб.			
Дневная выработка, руб.			
Часовая выработка, руб.			
Затраты труда на 1 т, чел.-ч:			
- зерна			
- сахарной свеклы			
- подсолнечника			

Задание 4. На предприятии было занято 100 человек, которые выпускали 12000 единиц продукции. Число рабочих на предприятии сократилось на 20 %, а выпуск продукции увеличился вдвое. Определите, как изменилась производительность труда.

Задание 5. Численность персонала предприятия, чел., по категориям составляет:

основные рабочие	930
вспомогательные рабочие	340
руководители	120
служащие	70
специалисты	185.

Рассчитайте производительность труда одного рабочего и одного работающего, если за год выпущено продукции на 750 млн. руб.

Сделать выводы по работе

Контрольные вопросы:

1. Какая методика расчета баланса рабочего времени?
2. Как определить основные показатели производительности труда?

3. Что такое выработка и трудоемкость?
4. Что влияет на производительность и интенсивность труда?

Практическое занятие № 5

Расчет заработной платы различных категорий работников

Продолжительность проведения – 2 часа

Цели и задачи практического занятия:

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Формы и системы оплаты труда» и приобретение практических навыков расчета заработной платы.

Задачи:

- изучить методику расчета заработной платы,
- ознакомиться с формами заработной платы,
- сформировать умение расчета заработной платы,
- научить студентов обобщать, углублять уже известный материал; переносить знания в новые ситуации.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. Рассчитать месячный заработок рабочего-повременщика на основании следующих исходных данных

Показатель	Ед. изм	1	2	3
Отработано часов	ч	176	–	186
Отработано дней	ч	–	22	–
Часовая тарифная ставка	руб.	56,80	–	58,2
Дневная тарифная ставка	руб.	–	860	–

2. Рассчитать месячный заработок рабочего-повременщика, оплачиваемого на основании месячной тарифной ставки (оклада), используя исходные данные таблицы.

Показатель	Ед. изм.	1	2	3
Месячная тарифная ставка	руб.	28700	49000	18300
Плановое число дней в периоде	дн.	23	22	23
Фактически отработанные дни	дн.	20	18	5

3. Определить заработную плату рабочего-повременщика, часовая тарифная ставка составляет 760 руб. Рабочий за месяц отработал 170 часов. Премия составляет 25 % тарифного заработка.

4. Рабочий-повременщик отработал в течение месяца 164 часа и сэкономил материалов на 1000 руб. Положением о премировании предусматривается выплата премии в размере 40 % от суммы экономии. Часовая тарифная ставка – 162 руб. Определите заработную плату рабочего за месяц.

5. Определить месячный заработок рабочего, оплачиваемого по прямой сдельной оплате. Исходные данные представлены в таблице.

Показатель	Ед. изм.	1	2	3
Часовая тарифная ставка рабочего	руб.	58	64	70
Фактически отработанное время	Ч	180	160	144
Норма времени на одно изделие	нормо-ч	–	0,5	–
Часовая норма выработки	шт.	3	–	4
Фактически изготовлено изделий	шт.	348	336	700

6. На основании данных таблице рассчитать месячный заработок рабочего, оплачиваемого по сдельно-прогрессивной системе.

Показатель	Ед. изм.	1	2	3
Часовая тарифная ставка разряда работы	руб.	80,0	90,0	88,40
Норма времени на одно изделие	нормо-ч	0,25	0,4	0,8
Фактически отработанное время	ч	168	176	160
Уровень выполнения норм, принятый за исходную базу	%	100	100	100
Фактически изготовлено изделий	шт.	748	526	280
Коэффициент увеличения сдельной расценки при перевыполнении исходной базы (доли единицы)		0,8	0,75	0,5

7. Рабочий оплачивается по сдельно-премиальной системе. Определите месячную заработную плату рабочего, если часовая тарифная ставка 170 руб. Норма выработки за 1 час – 250 изделий. Рабочий за месяц отработал 180 часов, и перевыполнил месячную норму выработки на 40 %. Премия – 30 % от прямого сдельного заработка.

8. Вспомогательный рабочий, дневная ставка которого равна 300 руб., обслуживает два объекта: бригаду основных рабочих, имеющих сменное производственное задание 100 кг продукции, и бригаду, сменное производственное задание которой составляет 50 кг продукции. В течение месяца 1-я бригада выпустила 3,2т продукции, 2-я бригада – 1,5 т продукции.

Определите заработную плату вспомогательного рабочего.

9. В компании 4 отдела, руководители-менеджеры которых внесли существенный вклад в усиление конкурентных позиций фирмы. В компании принято при успешной работе увеличивать оплату труда менеджеров в соответствии с темпами ее роста за предшествующий период. Но в отчетный период правление приняло решение о дополнительном поощрении менеджеров из прибыли. На эти цели из нее было выделено 49 000 руб. Специальная комиссия оценила в баллах работу каждого отдела.

Определите размер поощрения каждому менеджеру за период t2.

	Зарплата за период t1, руб.	Зарплата за период t2, руб.	Баллы (в сумме равны 100)
Менеджер отдела № 1	37000	41000	23
Менеджер отдела № 2	35000	37000	32
Менеджер отдела № 3	39000	42000	20
Менеджер отдела № 4	38000	40000	25

10. В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Петрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Петров С.П., согласно таблице отработанного времени, в марте месяце 20__ года отработал 176 часов. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час. Определить сумму заработной платы за март 20_ года.

11. В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно таблице отработанного времени, в марте месяце 20_ года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 20_ года.

12. В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела Соколову А.И. установлен должностной оклад 26 000 руб. Число рабочих дней в марте 20_ года составляет 26 рабочих дней. Фактически Соколовым А.И. отработано 22 рабочих дня. Определить сумму заработной платы Соколова А.И. за март 20_ года.

13. В соответствии с трудовым договором Кротова М.П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В марте 20_ года Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции – 35 руб. Определить сумму заработной платы Кротова М.П. за март 20_ года.

14. В соответствии с трудовым договором для сборщицы сборочного цеха организации Медведевой В.А. установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В марте 20_ г. Медведева В.А. изготовила 600 ед. продукции. Положением о премировании предусмотрена 20-процентная премия за выполнение нормы. В марте 20_ г. норма выработки составляла 560 ед. Сдельная расценка за единицу продукции – 30 руб. Определить сумму заработной платы Медведевой В.А. за март 200_ года.

15. В соответствии с трудовым договором для Зайцева С.В. установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. В марте 20_ года Зайцев С.В. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 ед. – 33 руб., от 301 до 400 ед. – 35 руб., от 401 до 500 ед. – 37 руб., от 501 и выше – 40 руб. Определить сумму заработной платы Зайцева С.В. за март 20_ года.

16. График работы слесаря-сантехника 4 разряда службы сантехнического оборудования Павлова К.Р. – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Тарифная ставка в месяц составляет 16 000 руб. При месячной норме рабочего времени в марте 20_ года 176 час., а в связи с производственной необходимостью сверхурочно было отработано 4 часа. Определить сумму заработной платы Павлов К.Р. за март 20_ года.

18. Организация в соответствии с условиями коллективного договора производит доплату работникам за работу в ночное время. Коллективным договором установлена 20%-ная доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов). Рабочий Иванов А.А. в марте месяце 20_ года отработал 168 часов, из них 48 часов в ночное время. Заработная плата за фактически отработанное время составила 16 000 руб. Определить сумму доплаты за работу в ночное время и заработную плату Иванова А.А. за март 20_ года.

19. Работник бухгалтерии Славина А.Н. на основании приказа руководителя организации в связи с производственной необходимостью отработала в марте месяце два выходных дня. При норме рабочего времени 22 дня 2 дня отработаны сверх нормы. Согласно штатному расписанию месячный оклад бухгалтера Славиной А.Н. составляет 18 000 руб. Определить доплату за работу в выходные дни и сумму заработной платы Славиной А.Н. за март 20_ года.

Сделать выводы по работе

Контрольные вопросы:

1. Дайте понятие заработной платы.
2. Расскажите методику расчета заработной платы.
3. Что такое тарифная система и каковы её элементы?
4. Какие формы заработной платы вы изучили?
5. Назовите и охарактеризуйте формы оплаты труда.
6. Как рассчитать сдельную расценку?
7. Как рассчитать повременно-премиальный заработок рабочего?

Практическое занятие № 6

Расчет фонда оплаты труда

Продолжительность проведения – 2 часа.

Цели и задачи практического занятия:

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Формы и системы оплаты труда» и приобретение практических навыков расчета фонда оплаты труда.

Задачи:

- изучить методику расчета фонда оплаты труда;
- сформировать умение расчета фонда оплаты труда;
- научить студентов обобщать, углублять уже известный материал; переносить знания в новые ситуации.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия). – М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. – М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. Отдел сбыта имеет следующие показатели по работе за прошлый год:

Численность работников среднесписочная – 5 человек, 2 специалиста с заработной платой – 25 000 рублей, 3 специалиста с заработной платой – 28 000 рублей. Рассчитать фонд оплаты труда отдела сбыта за прошлый год.

2. Отдел развития информационных систем и электронного администрирования имеет следующие показатели деятельности:

Показатели	Базисный год (2018 год)	Отчётный год (2019 год)
Среднесписочная численность работников	10	12
Штатный состав сотрудников:		
<i>1. Начальник отдела:</i>		
- количество сотрудников;	1	1
- заработная плата (в месяц), руб.	30 000	32 500
<i>2. Программист:</i>		
- количество сотрудников;	2	2
- заработная плата (в месяц), руб.	22 500	25 000
<i>3. Специалист по эксплуатации и сопровождению ИС:</i>		
- количество сотрудников;	1	1
- заработная плата (в месяц), руб.	20 000	21 000
<i>4. Системный аналитик:</i>		
- количество сотрудников;	1	1
- заработная плата (в месяц), руб.	20 000	23 000
<i>5. Инженер – программист (разработчик):</i>		
- количество сотрудников;	3	2
- заработная плата (в месяц), руб.	25 000	28 000
<i>6. Специалист – переводчик (разработка web-ресурсов):</i>		
- количество сотрудников;	2	2
- заработная плата (в месяц), руб.	15 000	15 500
<i>7. Системный администратор:</i>		
- количество сотрудников;	3	2
- заработная плата (в месяц), руб.	15 000	18 000

Задание

1. Рассчитать фонд оплаты труда (ФОТ) сотрудников отдела за 2018 год и за 2019 год.

2. Определить процент увеличения ФОТ в 2019 году (отчётном) по сравнению с 2018 годом (базисным).

3. Определить общий годовой фонд заработной платы, если премия - 40% от годового окладного фонда, а дополнительная зарплата - 9% от основной заработной платы, по следующим исходным данным:

Таблица 1 - Ведомость заработной платы управленческого персонала

Должность	Кол-во	Должностной оклад, руб.	Годовой окладный фонд, руб.	Премия, руб.	Основная зарплата, руб.	Дополнительная зарплата, руб.	Общий годовой фонд, руб.	Месячный оклад, руб.
Директор	1	25000						
Бухгалтер	1	19000						
Инженер-электрик	1	21000						
ИТОГО	3	65000						

Таблица 2 - Единая тарифная сетка по оплате труда

Разряд	Тарифный коэффициент	Расчет	Часовая ставка, руб.
I	1,0		
II	1,3		
III	1,69		
IV	1,91		
V	2,16		
VI	2,44		

Таблица 3 - Ведомость зарплаты основных производственных рабочих

Профессия	К-во	Раз-ряд	Часовая ставка, руб.	Трудо-емкость работ, нормо-час	Тарифный фонд оплаты труда, руб.	Премия, руб.	Основная зарплата, руб.	Дополни-тельная зарплата, руб.	Общий фонд зарплат, руб.	Месячная сумма зарплат, руб.
Электрик	8	IV								
Слесарь	6	IV								
Прочие рабочие	3	III								
ИТОГО	17									

Таблица 4 - Общий фонд заработной платы работников предприятия

Наименование показателя	Премия, руб.	Дополнительная зарплата, руб.	Общий годовой фонд зарплат, руб.	Месячная заработная плата, руб.
Управленческий персонал				
Основные производственные рабочие				
ИТОГО				

4. Годовой выпуск продукции 136 590 штук. Премия составляет 20%. Коэффициент выполнения норм планируется = 1,12. Продолжительность рабочего дня - 8 часов.

Таблица 5- Исходные данные

Цех	Трудоемкость изготовления единицы изделия (t _{шт.}), нормо-час.	Разряд	Часовая тарифная ставка, руб.
№ 1	2,6	2	2,31
№ 2	7,2	4	2,76
№ 3	1,8	3	2,53
№ 4	2,3	4	2,76

Определить:

- эффективный фонд времени одного рабочего-сдельщика; (см. таблицу
- Годовой эффективный фонд времени одного работника)
- планируемую заработную плату за месяц одного рабочего-сдельщика (в пределах цеха.).

Все полученные расчеты свести в таблицу - Фонд заработной платы.

Таблица 6 - Фонд заработной платы

Цех	Количество работающих	Трудоемкость годовой программы, нормо-час	Тарифный фонд оплаты труда, руб	Премия	Основная зарплата, руб.	Месячная зарплата, руб.
№ 1						
№ 2						
№ 3						
№ 4						
Итого						

Таблица 7 - Годовой эффективный фонд времени одного работника

№№	Наименование показателей	В днях	Процент к номинальному времени	Расчет
1.	Календарное время, дни			
2.	Выходные дни			
3.	Праздничные дни			
4.	Номинальный фонд времени, дни			

5.	Номинальный фонд времени, час.			
6.	Нерабочее время:			
	- очередной и дополнительный отпуск		7,94	
	- отпуск по учебе		1,5	
	- отпуск в связи с родами		0,5	
	- невыходы по болезни		2,0	
	- исполнение государственных обязанностей		0,4	
7.	Потери внутри рабочего дня:			
	- сокращенный рабочий день подростков		0,6	
	- перерывы для кормления детей		0,2	
8.	Всего нерабочего времени, дни			
9.	Эффективный фонд рабочего времени, дни			
10.	Эффективный фонд рабочего времени, час.			

Сделать выводы по практической работе.

Контрольные вопросы:

1. Дайте понятие фонд заработной платы.
2. Расскажите методику расчета фонда заработной платы.

Практическое занятие № 7

Составление калькуляции и сметы затрат

Продолжительность проведения – 2 часа

Цели и задачи практического занятия:

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Издержки производства и реализации продукции» и приобретение практических навыков составления калькуляции и сметы затрат, освоить методы составления калькуляции и сметы затрат для различных видов деятельности.

Задачи:

- изучить калькуляцию и смету затрат,
- ознакомиться с методикой составления калькуляции и сметы затрат,
- сформировать умение составления калькуляции и сметы затрат,
- научить обучающихся обобщать, углублять уже известный материал; переносить знания в новые ситуации.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия). – М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. Структура себестоимости по статьям калькуляции в расчете на 1000 изделий выглядит следующим образом:

1. Сырье и основные материалы — 3000 руб.
2. Топливо и электроэнергия на технологические цели — 1500 руб.
3. Оплата труда основных производственных рабочих — 2000 руб.
4. Начисления на оплату труда — 40% к оплате труда основных производственных рабочих.
5. Общепроизводственные расходы — 10% к оплате труда основных производственных рабочих.
6. Общехозяйственные расходы — 20% к оплате труда основных производственных рабочих.
7. Расходы на транспортировку и упаковку — 5% к производственной себестоимости.

Необходимо определить уровень цены изготовителя за одно изделие и размер прибыли от реализации одного изделия, если приемлемая для изготовителя рентабельность составляет 15% (Цена изготовителя — цена, включающая себестоимость и прибыль изготовителя).

2. Себестоимость составила 450,2 т.р., что определило затраты на 1 рубль товарной продукции 0,89 руб. В будущем году затраты на 1 рубль товарной продукции снизятся до 0,85, а объем производства увеличится на 8%. Определить себестоимость продукции будущего года.

3. Плановая и фактическая себестоимость изделий характеризуется следующими данными:

Таблица 8 - Калькуляция себестоимости изделий

Статьи затрат	Себестоимость изделий		Отклонение плановой себестоимости	
	По плану	фактическ	руб.	%
1) сырье, материалы	210	200		
2) осн. з/пл.	70	65		
3) эл. Энергия	12	15		
4) потери от брака	5	3		
5) цеховые расходы	126	117		

6) общезаводские расходы	56	52		
7) расходы на реализацию	8	11		
Производственная с/с				
Коммерческая с/с				

1. Определить плановую и фактическую производственную и коммерческую себестоимость.

2. Отклонение от плановых затрат по отдельным статьям затрат и в целом по себестоимости.

4. Заполните калькуляционную ведомость сводных затрат на производство продукции, тыс. руб.

Таблица 9 - Калькуляционная ведомость сводных затрат на производство продукции

Статьи калькуляции	Элементы затрат								Затраты вспом.пр-ва	Всего затрат
	Сырье и осн. мат-лы	Вспом. мат-лы	Топливо и энергия	З/п осн. и доп.	Отчисления на соц.страх.	Аморг.	Проч. расх.	Итого		
1. Сырье и основные материалы	6192	72							451	
2. Топливо и энергия			127							
3. З/п осн. и доп.				2829						
4. Отчисления от з/п (40%)										
5. Расх. на подготовку производства	10	23		185	26		50			
6. Износ инструмента	-	210	17	272	38	30	1		26	

7. Расх. на содержание и экспл. оборудования		216	305	58 8	82	449	51		669	
8. Цеховые расходы	-	26	20	52 6	74	179	96		287	
9.Обще-заводские расходы	-	22	10	89 0	125	137	294		81	
10. Потери от брака	7	-	4	27	4	-	-		-	
11. Прочие непроизв. расходы	-	-	-	-	-	-	277		-	
12.Итого										
13. Затраты вспомогательных производств	288	182	344	55 4	77	62	7		2036	X
14. Всего затрат										

5. Сформируйте группы по 4-5 человек. Выберите проект, либо вид деятельности, соответствующий вашей специальности. Составьте примерную смету затрат на неделю/месяц или на реализацию всего проекта в целом.

Сделать выводы по практической работе.

Контрольные вопросы:

1. Что такое издержки производства и реализации продукции?
2. Из каких статей расходов состоит себестоимость производства продукции?
3. Расскажите методику составления калькуляции и сметы затрат.

Практическое занятие № 8

Расчет и определение цены товара

Продолжительность проведения – 2 часа

Цели и задачи практического занятия:

Цель:

закрепление теоретических знаний по теме «Ценообразование» и приобретение практических навыков расчета и определение цены товара.

Задачи:

- изучить методику расчета и определение цены товара;
- ознакомиться с факторами влияющими на ценообразование товара;
- сформировать умение расчета и определение цены товара,
- научить обучающихся обобщать, углублять уже известный материал; переносить знания в новые ситуации.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. Определите свободную розничную цену изделия, составьте структуру свободной розничной цены, если известны следующие данные: себестоимость изделия - 800 руб., НДС - 18 % к отпускной цене без НДС,

отпускная цена предприятия (с НДС) - 1180 руб., оптовая надбавка - 10 % к отпускной цене предприятия, торговая надбавка - 20 % к отпускной цене промышленности.

2. Составьте плановую калькуляцию себестоимости изделия, определите отпускную цену предприятия, если известны следующие данные.

1. Затраты на производство данного изделия:

сырье и основные материалы - 200 руб.,

топливо и электроэнергия на технологические цели - 30 руб.,

основная заработная плата производственных рабочих - 60 руб.,

дополнительная заработная плата производственных рабочих - 10 % к основной зарплате производственных рабочих;

единый социальный налог – 26% всей суммы основной и дополнительной заработной платы производственных рабочих;

расходы по содержанию и эксплуатации оборудования - 150 % основной заработной платы производственных рабочих;

цеховые расходы - 65 % основной заработной платы производственных рабочих;

общезаводские расходы - 86 % основной заработной платы производственных рабочих;

Внепроизводственные расходы - 1,5 % производственной себестоимости.

2. Рентабельность производства изделия - 25 %.

3. Ставка акциза - 15 % отпускной цены производителя.

4. НДС - 20 % к свободной отпускной цене без НДС.

3. Структура себестоимости по статьям калькуляции в расчете на 1000 изделий выглядит следующим образом:

1. Сырье и основные материалы — 3000 руб.

2. Топливо и электроэнергия на технологические цели — 1500 руб.

3. Оплата труда основных производственных рабочих — 2000 руб.

4. Начисления на оплату труда — 40% к оплате труда основных

производственных рабочих.

5. Общепроизводственные расходы — 10% к оплате труда основных производственных рабочих.

6. Общехозяйственные расходы — 20% к оплате труда основных производственных рабочих.

7. Расходы на транспортировку и упаковку — 5% к производственной себестоимости.

Необходимо определить уровень цены изготовителя за одно изделие и размер прибыли от реализации одного изделия, если приемлемая для изготовителя рентабельность составляет 15% (Цена изготовителя — цена, включающая себестоимость и прибыль изготовителя).

4. Составьте калькуляцию себестоимости 100 кг писчей бумаги. Известны следующие данные о затратах на производство 100 кг писчей бумаги:

Стоимость сырья — 3000 рублей.

Транспортные расходы — 1% от стоимости сырья.

Топливо и энергия на технологические цели — 200 рублей.

Заработная плата производственных рабочих — 800 рублей.

Социальные отчисления во внебюджетные фонды — 38,7% от заработной платы производственных рабочих.

Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования — 50% от заработной платы производственных рабочих.

Цеховые расходы — 80% от заработной платы производственных рабочих.

Общехозяйственные расходы — 85% от заработной платы производственных рабочих.

Внепроизводственные расходы — 1,5% от производственной себестоимости.

5. Определить оптовую (отпускную) цену предприятия—цену изготовителя продукции при следующих исходных 1) прямые (технологические) затраты на изделие (продукцию) — 750 руб.; 2) косвенные (накладные) расходы — 250 руб.; 3) прибыль предприятия — 200 руб.; 4)

скидка с оптовой цены предприятия — 60 руб.; 5) налог на добавленную стоимость (НДС) — 20%.

6. Определить оптовую (отпускную) цену товара при следующих исходных данных: 1) материальные затраты—700 руб.; 2) затраты на оплату труда—200 руб.; 3) отчисления на социальные нужды — 80 руб.; 4) амортизация основных фондов — 60 руб.; 5) прочие затраты —160 руб.; 6) уровень рентабельности — 20%; 7) налог на добавленную стоимость (НДС) — 20%.

7. Определить оптовую (отпускную) цену предприятия — цену изготовителя продукции, свободную розничную цену товара, а также рассчитать структуру розничной цены товара при следующих исходных данных: 1) себестоимость товара—600 руб.; 2) уровень рентабельности — 25%; 3) наценка (надбавка) к оптовой цене предприятия—60 руб.; 4) налог на добавленную стоимость (НДС) предприятия — изготовителя продукции и посредника (оптово-сбытовой организации)—20%; 5) оптово-сбытовая наценка посреднической организации к оптовой (отпускной) цене предприятия — 80 руб.; 6) ставка акциза—90 руб.; 7) торговая надбавка (наценка) — 30% отпускной цены посреднической организации.

8. Определить окончательную цену на продукцию общественного питания в студенческой столовой при следующих данных: 1) оптовая цена сырья, полуфабрикатов, продукта—12 руб/кг; 2) налог на добавленную стоимость (НДС) к оптовой цене — 10%; 3) торговая надбавка—20% исходя из цен, оплаченных поставщику за товары без учета НДС; 4) наценка общественного питания — 30% исходя из цен, оплаченных поставщику за товары без учета НДС; 5) налог на добавленную стоимость (НДС) в студенческих и школьных столовых на вновь созданную стоимость не применяется.

Сделать выводы по работе.

Контрольные вопросы:

1. Цена и ее функции.

2. Виды цен и их классификация.
3. Состав и структура цен.
4. Методика установления рыночных цен на товары.
5. Ценовая политика предприятия.

Практическое занятие № 9

Расчет прибыли и рентабельности продукции

Продолжительность проведения – 2 часа

Цели и задачи практического занятия:

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Прибыль и рентабельность» и приобретение практических навыков расчета прибыли и рентабельности продукции.

Задачи:

- изучить методику расчета прибыли и рентабельности продукции;
- ознакомиться с факторами влияющими на динамику прибыли и рентабельности продукции;
- сформировать умение расчета прибыли и рентабельности продукции;
- научить обучающихся обобщать, углублять уже известный материал; переносить знания в новые ситуации.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

1. При создании предприятия его владелец вложил сумму 200 тыс. руб. Процесс производства осуществляется в здании, которое до организации

предприятия он сдавал в аренду. Арендная плата составляла 50 тыс. руб. в год. До организации предприятия его учредитель был наемным менеджером с годовой заработной платой 100 тыс. руб. Деятельность созданного предприятия характеризуется следующими показателями (см. таблица 1).

Таблица 1- Экономические показатели деятельности предприятия

Показатели	Значение
Объем производства, ед.	1000
Цена (без НДС), руб./ед.	1000
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	600
Средние остатки оборотных средств, тыс. руб.	200
Затраты на единицу продукции, тыс. руб.:	
Материальные	250
по оплате труда наемных работников	150
сумма начисленной амортизации	160
прочие	140
Доходы от реализации излишнего имущества, тыс.	50
Проценты, уплаченные за кредит, тыс. руб.	10
Налоги, уплачиваемые из прибыли, %	24
Ставка по срочным депозитам, %	18

Рассчитайте: прибыль от реализации продукции, прибыль валовую (до налогообложения), чистую прибыль; рентабельность предприятия (производства); рентабельность продукции. Обоснуйте ответ на вопрос о целесообразности создания собственного предприятия (вычислите экономическую прибыль).

2. Рассчитайте годовую прибыль предприятия, если доход за год составил 2,5 млн. рублей, годовые переменные издержки составили 0,5 млн. рублей, постоянные издержки составили 1,2 млн. рублей. Рассчитайте рентабельность продаж.

3. Рассчитать общую и расчетную рентабельность предприятия за отчетный год по себестоимости и среднегодовой стоимости основных фондов и оборотных средств по следующим данным (см. таблица 2).

Таблица 2 - Экономические показатели деятельности предприятия

Показатели	Значение
1. Реализовано продукции, тыс. ден. ед.	1120,0
2. Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. ден. ед.	892,0

3. Прибыль от прочей реализации и услуг непромышленного характера, тыс. ден. ед.	164,8
4. Прибыль от внереализационных операций, тыс. ден. ед.:	
а) уплачено штрафов и пени	19,6
б) взыскано штрафов с других предприятий	26,8
5. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. ден. ед.	2906,0
6. Среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	305,0
7. Налог на прибыль, %	25
8. Плата за банковский кредит, тыс. ден. ед.	2,8

4. Товарная продукция в оптовых ценах 7500 тыс. руб. Себестоимость товарной продукции 6800 тыс.руб. Прибыль от внереализованных операций - 150 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия.

5. Определить показатели рентабельности производства (общую, расчетную) при условии: величина балансовой прибыли 800 тыс.руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов - 9600 тыс.руб., среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств составляет 35 % от стоимости основных фондов; освобождаются от платы производственные фонды на сумму 450 тыс.руб., плата за проценты краткосрочного банковского кредита 200 тыс.руб.

Сделать выводы по работе

Контрольные вопросы:

1. Что такое прибыль предприятия?
2. Факторы, влияющие на формирование прибыли и рентабельности продукции.
3. Что такое рентабельность предприятия?
4. Перечислите виды и показатели рентабельности.
5. Расскажите методику расчета прибыли и рентабельности предприятия.

Практическое занятие № 10

Расчет основных показателей деятельности организации

Продолжительность проведения – 2 часа

Цели и задачи практического занятия:

Цель: закрепление теоретических знаний по теме «Основные показатели эффективности деятельности организации» и приобретение практических навыков расчета основных показателей деятельности организации.

Задачи:

- изучить показатели деятельности организации;
- ознакомиться с методикой расчета основных показателей деятельности организации;
- сформировать умение расчета основных показателей деятельности организации;
- научить обучающихся обобщать, углублять уже известный материал; переносить знания в новые ситуации.

Материалы, оборудование, ТСО, программное обеспечение:

- методические рекомендации по выполнению практического задания.

Литература, информационное обеспечение

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия). – М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. – М.: Финансы и статистика, 2006.
4. Инструкции по Технике безопасности.

Порядок выполнения практической работы

Рассчитать основные экономические показатели работы предприятия:

- - прибыль от реализации товарной продукции,
- - чистую прибыль, остающуюся в распоряжении предприятия,
- - производительность труда,
- - рентабельность продукции,
- - общую рентабельность производства,
- - фондоотдачу,
- - срок окупаемости капитальных затрат,
- - коэффициент оборачиваемости оборотных средств,
- - скорость оборота оборотных средств,
- - коэффициент общей эффективности капитальных вложений,
- - затраты на 1 руб. товарной продукции,
- - точку безубыточности.

Таблица 1 - Данные для расчета показателей

Показатели	Данные	Условное обозначение
Годовой выпуск продукции, тыс. т	2160	М
Товарная продукция, млн. руб.	2360	Т
Численность промышленно-производственного персонала, человек	735	Чо
Себестоимость, млн. руб., вт.ч. условно-постоянные расходы (УПР), %	1760 20	С
Капитальные затраты на строительство, млн. руб.	2100	К
Основные производственные фонды, млн. руб.	1800	Фст
Собственные оборотные средства, млн. руб.	630	О
Налог на прибыль, %	20	НП

Таблица 2 - Расчет показателей деятельности производства

Показатель, ед. измерения	Буквенное обозначение	Формула для расчета	Расчет показателя	Значение показателя
Прибыль от реализации готовой продукции, млн. руб.	Пр	$Пр = Т - С$		
Чистая прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, млн. руб.	Пч	$Пч = Пр - 0,2 \times Пр$		
Производительность	Птр	$Птр = В/Чо$		

труда, тыс.т./чел.				
Рентабельность продукции	Рпр	$R_{пр} = \frac{Пр}{С} \times 100\%$		
Общая рентабельность производства	Ро	$R_o = \frac{П}{\Phi_{ст} + О} \times 100\%$		
фондоотдача	Фо	$\Phi_o = \frac{T}{\Phi_{ст}}$		
Срок окупаемости капитальных затрат, лет	Ток	$T_{ок} = \frac{К}{П_{пр}}$		
Коэффициент оборачиваемости оборотных средств, оборотов	Коб	$K_{об} = \frac{T}{О}$		
Скорость оборота оборотных средств, дней	Тоб	$T_{об} = \frac{365}{K_{об}}$		
Коэффициент общей эффективности капитальных вложений	Эко	$\mathcal{E}_{ко} = \frac{ДП}{К} (\text{ДП - прирост прибыли, кап. вложениями})$		
Затраты на 1 руб. товарной продукции, млн. руб.	Зрт	$Z_{рт} = \frac{С}{T}$		
Точка безубыточности	Тбб	$T_{бб} = В \times Z_{пост}$ В - Зпер (затраты переменные и постоянные)		

Сделать выводы по работе

Контрольные вопросы:

1. Рассказать методику расчета экономических показателей деятельности предприятия.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Арсенова Е.В., Крюкова О.Г. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)». – М.: Финансы и статистика, 2008.
2. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия).-М.: КНОРУС, 2011.
3. Тальминой П.В. Практикум по экономике организации (предприятия) / под ред. Тальминой П.В. и Чернецовой Е.В. - М.: Финансы и статистика, 2006.